

Заклад дошкільної освіти (ясла-садок) №1 «Пролісок» Гайсинської міської ради. Адреса: м. Гайсин, вулиця Богдана Хмельницького,39. Т. 22-2-64

e-mail: 1dnzprolisok@gmail.com

Свою роботу розпочав 1940 року. А 25 грудня 1972 роках було введено в дію нову будівлю дитячого садка.

Сьогодні це сучасний, гостинний і затишний садок, який йде в ногу з часом і рівняється на нові орієнтири дошкільної освіти. В «Проліску» підрастають 137 малюків в 6 вікових групах, дві з яких – раннього віку.

Наш заклад дошкільної освіти — це сучасність і комфорт:

- доступна якісна дошкільна освіта та виховання;
- режим роботи закладу п'ятиденний з 8.00 до 17.00 (чергова група з 7.00 до 17.30),
- розвивальне предметно-ігрове середовище;
- якісна матеріально-технічна база;
- ранній розвиток дитини (з 1 року 6 місяців);
- увага кожній дитині;
- повноцінне харчування;
- медичне обслуговування;
- психологічний супровід;
- навчання іноземної мови (гурток вивчення англійської мови);
- навчання елементів танцю;
- підготовка до шкільного життя.

*На дворі ранок... Чути спів вранішнього соловейка, чи то гримає осіннє небо, чи виє біла віхола, чи брешуть тихим співом струмок, та все одно відкриває свої двері наш садок. Ось і Ви привели свого малюка рано – вранці, дець біля восьмої годиної, до «Проліска».*

*Зайшовши на територію – озирніться навколо... Що Ви бачите?... чисте подвір'я, доглянуті клумби, вибілені бордюри, робітник з поточного ремонту поспішає порадувати дітлахів новими спорудами для ігор на ігрових майданчиках, зробленими власноруч. Відчиняємо двері, – а тут вже давно кипить робота. Навколо все сяє чистотою, на кухні готуються смачні страви. Завгосп оглядає господарство та дає важливі*

*вказівки та настанови обслуговуючому персоналу на день, праля пере та прасує дитячу білизну. В прибраній, провітреній групі вже чекає вихователь і з приємною посмішкою подає малюку руку: «Доброго ранку! Заходь!» А тим часом в групі вже все готове до заняття. Ось і помічник вихователя зустрічає Вас у коридорі – ошатний, прибраний у спеціальний костюм, який кожен готував до конкурсу, а тепер використовує в роботі. До групи йде медична сестра в білому халаті, щоб відмітити дітей та пересвідчитись, чи усі здорові та як себе почувають. Фізінструктор розпочинає ранкову гімнастику, музичний керівник грає веселеньку мелодію. Практичний психолог готує атрибути для розвиваючого заняття з дітлахами, вчитель - логопед працює в кімнаті корекційної роботи з дітьми, які мають вади мовлення. Вихователь – методист поспішає обійти усі групи, щоб перевірити готовність вихователів до занять та дати поради. У своєму кабінеті завідувач вирішує важливі питання сьогодення дошкільного закладу – спілкується з батьками, приймає нових вихованців...*

*Ви поспішаєте на роботу, а тут – вже давно всі працюють.*

*Звісно, що працюватиметься Вам спокійно, адже Ви знаєте: дитина Ваша в надійних руках, буде доглянута, нагодована, з нею пограються та всього навчать привітні, добрі, освічені працівники дитсадка...*

*Вся наша праця для Вас та Ваших дітей. Не минайте нашого садка, приводьте до нас своїх синів і дочок, ми завжди раді Вам.*

Стоїть собі будинок.  
До нього – сто стежинок.  
А в ньому – сто доріжок.  
Там тупця двісті ніжок.  
Там сотня голосочків,  
Дзвінкіших від дзвіночків.  
Там всілись на полиці  
Ведмеді і лисиці.  
Там човен у куточку  
Пливе по килимочку.  
На стінах – сто картинок  
З героями казок.  
Всі знають цей будинок.  
Він зветься – дитсадок.  
(Т. Коломієць)

**Бондар Олена Іванівна – директор ЗДО №1 «Пролісок»**

Професійне кредо:

*«Вірте в людей, і вони зроблять все, щоб виправдати вашу довіру».*

*Максвелл Джон*

**Освіта - вища педагогічна.**

**Стаж педагогічної роботи – 40 років.**

**Стаж на посаді директора – років.**

**Кваліфікаційна категорія - Спеціаліст вищої категорії.**

**Прийом відвідувачів:**

вівторок 14.00 - 17.00

четвер 10.00 - 12.00

**Контактні дані:**

Тел.: (04334) 22-2-64, (068) 111-21-72

e-mail: [1dnzprolisok@gmail.com](mailto:1dnzprolisok@gmail.com)

Джек Уелч говорив: «Правильні люди на правильному місці важливіші, ніж правильна стратегія». Можна розробити перспективну стратегію діяльності, інноваційну програму розвитку, але навряд чи вдасться їх реалізувати без висококваліфікованих працівників, згуртованих у колектив однодумців. Тому у своїй роботі Олена Іванівна Бондар, насамперед, дотримується принципу довіри до працівників. Директор делегує повноваження і створює умови для максимальної самостійності працівників і вияву їхньої ініціативи. Вона не має остраху перед професійно сильними підлеглими, уміє чути інших, уміє зробити правильні висновки навіть з негативного досвіду і знайти оптимальний вихід. Справедлива і послідовна, позитивна і стресостійка, вона готова до розвитку і прийняття непопулярних рішень, вміє взяти на себе відповідальність. Олена Іванівна уміє надихати, навчати і вести за собою колектив.